

נספח להסכם עבודה

מענק רכישת כרטיס טיסה לחיילים משוחררים ומשרתי שירות לאומי-אזרחי

בין: _____ בע"מ ח.פ. _____ (להלן: "החברה")

לבין: _____ ת.ז. _____ (להלן: "העובד")

מסמך זה הינו נספח להסכם עבודה שנחתם בין הצדדים מיום _____ והאמור בו מהווה השלמה לתנאי העסקה המפורטים בהסכם העבודה.

בכל סתירה בין האמור במסמך זה לאמור בהסכם העבודה, ייגבר האמור בהסכם העבודה.

מוסכם בין הצדדים כדלקמן

1. בנוסף, לשכר עבודתו של העובד וליתר תנאי עבודתו המעוגנים בהסכם העבודה, תממן החברה עבור העובד רכישת כרטיס טיסה לחופשה בחו"ל וזאת בכפוף לתנאים שלהלן.
2. תנאי נספח זה יחולו על עובד שיחל עבודתו בחברה בתוך תקופה של עד 48 חודשים ממועד שחרורו משירות צבאי סדיר ו/או שירות לאומי-אזרחי, לאחר תקופת שירות של לכל הפחות 12 חודשי שירות בפועל.
3. העובד השלים 8 חודשי עבודה מלאים (קלנדר).
4. מכסת משמרות- העובד עבד לכל הפחות 5 משמרות בשבוע, משך משמרת- לכל הפחות 4 שעות, ובסה"כ 172 משמרות (5 משמרות * 4.3 שבועות בחודש * 8 חודשים).
5. העובד זכה לביקורות חיוביות מהממונים עליו, הקפיד על הגעה בזמן למשמרת ומתן שירות ללקוחות החברה בהתאם למדיניות החברה ונהליה.
6. העובד מילא את התחייבויותיו לפי הסכם העבודה.
7. הארכת התקופה- במידה ולאחר השלמת 8 חודשים העובד לא ישלים את מכסת המשמרות, החברה תהא רשאית לאשר לעובד, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובהתחשב בין היתר בסיבות בגינן לא הושלמה המכסה, להשלים את המשמרות החסרות עד להגעה למכסה של 172 משמרות, בתקופה של עד 2 חודשים נוספים בלבד ובסה"כ – 10 חודשים ממועד תחילת העבודה.
8. העובד יבחר את יעד הטיסה לפי רשימת יעדים וחברות תעופה שתפורסם על ידי החברה לפי שיקול דעתה, ומרשימה זו בלבד, זאת עד לגבול השתתפות מקסימלי של 4,200 ₪.
9. העובד יהיה רשאי להודיע לחברה בכתב כי הוא מבקש לפדות את שווי ההטבה בסכום של 2,800 ₪, סכום זה ישולם לעובד בחודש העוקב לאחר קבלת בקשת העובד בכתב.
10. ההטבה ניתנת למימוש עד 12 חודשים לאחר השלמת מכסת המשמרות.
11. למען הסר ספק מובהר, כי שווי ההטבה ו/או סכום פדיונה המשולם לא יהיה חלק משכר הבסיס לעניין חישוב זכויות סוציאליות. החברה תזקוף את שווי ההטבה ו/או את סכום פדיונה בתלוש השכר של העובד, העובד יישא בעלות המיסים ותשלומי החובה האחרים ככל שיחולו על שווי ההטבה או על סכום פדיונה.

12. הזכאות להטבה או לפדיונה מותנית בעמידה בכל תנאי נספח זה, במידה והעובד יסיים עבודתו לפני השלמת מכסת המשמרות כאמור לעיל, מכל סיבה שהיא, בין על דרך פיטורין ובין על דרך התפטרות, הוא לא יהיה זכאי להטבה ואף לא לחלקה היחסי.

חתימת העובד

תאריך

חתימת המעסיק
